

Số: 23a/KH-CTKTTL

Ninh Thuận, ngày 03 tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH
Kiểm soát xung đột lợi ích năm 2022

Thực hiện Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng.

Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận ban hành kế hoạch thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tiếp tục tổ chức thực hiện có hiệu quả các quy định của pháp luật về các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương, của Ủy ban nhân dân tỉnh về kiểm soát xung đột lợi ích.

- Nâng cao hiệu quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, kiểm soát xung đột lợi ích trong từng đơn vị trực thuộc Công ty.

2. Yêu cầu

- Thực hiện đồng bộ các giải pháp kiểm soát xung đột lợi ích song song với công tác phòng, chống tham nhũng; trong đó xác định phòng ngừa là chính, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện, ngăn chặn, phòng ngừa; kiên quyết xử lý nghiêm minh các hành vi, dấu hiệu xác định có xung đột lợi ích.

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về kiểm soát xung đột lợi ích.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân đã phát hiện, tố cáo, tố giác những hành vi tham nhũng và có những đóng góp tích cực trong công tác phòng, chống tham nhũng tại đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng và kiểm soát xung đột lợi ích

Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng và kiểm soát xung đột lợi ích. Trong đó, tập trung tuyên truyền, phổ biến Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị.

2. Thực hiện rà soát xung đột lợi ích

Chủ tịch Công ty, Ban Giám đốc Công ty thường xuyên chỉ đạo rà soát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của người có chức vụ, quyền hạn đối với trường các bộ phận trực thuộc Công ty để kịp thời phát hiện người có chức vụ, quyền hạn có xung đột lợi ích.

Các trường hợp xung đột lợi ích được quy định tại mục 3 Điều 29 Nghị định 59/2019-NĐ-CP ngày 01/7/2019; Người có chức vụ, quyền hạn được xác định là có xung đột lợi ích khi có dấu hiệu rõ ràng cho rằng người đó thuộc hoặc sẽ thuộc một trong các trường hợp sau đây:

(1) Nhận tiền, tài sản hoặc lợi ích khác của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình;

(2) Thành lập, tham gia quản lý, điều hành doanh nghiệp tư nhân, công ty trách nhiệm hữu hạn, công ty cổ phần, công ty hợp danh, hợp tác xã, trường hợp luật có quy định khác;

(3) Tư vấn cho doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân khác ở trong nước và nước ngoài về công việc có liên quan đến bí mật nhà nước, bí mật công tác, công việc thuộc thẩm quyền giải quyết hoặc tham gia giải quyết;

(4) Sử dụng những thông tin có được nhờ chức vụ, quyền hạn của mình để vụ lợi hoặc để phục vụ lợi ích của tổ chức hoặc cá nhân khác;

(5) Bố trí vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột của mình giữ chức vụ quản lý về tổ chức nhân sự, kế toán, làm thủ quỹ, thủ kho trong cơ quan, tổ chức, đơn vị hoặc giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị do mình là người đứng đầu hoặc cấp phó của người đứng đầu;

(6) Góp vốn vào doanh nghiệp hoạt động trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước hoặc để vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con kinh doanh trong phạm vi ngành, nghề do mình trực tiếp thực hiện việc quản lý nhà nước;

(7) Ký kết hợp đồng với doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột hoặc để doanh nghiệp thuộc sở hữu của vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột tham dự các gói thầu của cơ quan, tổ chức, đơn vị mình khi được giao thực hiện các giao dịch, mua bán hàng hóa, dịch vụ, ký kết hợp đồng cho cơ quan, tổ chức, đơn vị đó;

(8) Có vợ hoặc chồng, bố, mẹ, con, anh, chị, em ruột là người có quyền, lợi ích trực tiếp liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ của mình;

(9) Can thiệp hoặc tác động không đúng đến hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có thẩm quyền vì vụ lợi.

3. Biện pháp thực hiện

Chủ tịch Công ty, Ban Giám đốc Công ty khi phát hiện có xung đột lợi ích và nếu thấy việc tiếp tục thực hiện nhiệm vụ, công vụ không bảo đảm tính đúng đắn, khách quan, trung thực thì báo cáo Đảng ủy Công ty (*thông qua Ban Thường vụ Đảng ủy Công ty*) và xem xét, áp dụng một trong các biện pháp sau:

- Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích;
- Đình chỉ, tạm đình chỉ việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ được giao của người có xung đột lợi ích;
- Tạm thời chuyển người có xung đột lợi ích sang vị trí công tác khác;

Trình tự, thủ tục áp dụng các biện pháp thực hiện theo quy định tại Điều 32, 33, 34, 35 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

Kiên quyết xử lý mạnh mẽ và dứt điểm các vụ việc có vi phạm trong việc xử lý các tình huống xung đột lợi ích, trách nhiệm trong việc để làm phát sinh các tình huống xung đột lợi ích trong hoạt động công vụ.

Trong trường hợp xung đột lợi ích không thuộc thẩm quyền xử lý của mình phải thông tin, báo cáo cho người trực tiếp quản lý, sử dụng người đó để xem xét, xử lý theo quy định tại Điều 30 của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ nội dung kế hoạch này, yêu cầu Ban Giám đốc Công ty chỉ đạo Trưởng các bộ phận trực thuộc có trách nhiệm tổ chức, phổ biến, quán triệt các quy định của pháp luật về kiểm soát xung đột lợi ích đến người làm việc trong

toàn Công ty, phù hợp với nhiệm vụ chính trị và điều kiện thực tiễn của đơn vị mình.

2. Giao Ban Giám đốc Công ty phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Công ty triển khai thực hiện tốt các nội dung kế hoạch này; định kỳ trước ngày 18 hàng tháng báo cáo Chủ tịch Công ty về kết quả thực hiện (qua phòng Tổ chức – Hành chính) để theo dõi, tổng hợp.

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, phát sinh, kịp thời phản ánh bằng văn bản về Công ty (*qua phòng Tổ chức – Hành chính*) để tổng hợp, báo cáo Chủ tịch Công ty xem xét, chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh;
- Chủ tịch Công ty;
- Kiểm soát viên;
- Ban Giám đốc Công ty;
- Các bộ phận trực thuộc Công ty;
- Lưu: VT, TCHC.

CHỦ TỊCH CÔNG TY

Nguyễn Công Xung