

Số: /BC-CTKTTL

Ninh Thuận, ngày 16 tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp năm 2022.

Kính gửi: Thanh tra tỉnh.

Thực hiện Công văn số 296/TTT-PCTN, ngày 18/5/2021 của Thanh tra tỉnh về thực hiện chế độ báo cáo công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng theo hướng dẫn số 04-HD/TU ngày 18/7/2019 của Ban thường vụ Tỉnh ủy.

Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận báo cáo kết quả thực hiện công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp năm 2022 cụ thể như sau:

I. Tình hình an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội, tham nhũng

1. Tình hình an ninh quốc gia: (*An ninh chính trị, an ninh trong vùng đồng bào dân tộc thiểu số, an ninh tôn giáo, an ninh kinh tế, an ninh tư tưởng văn hoá, an ninh mạng, an ninh phi truyền thống, an ninh biên giới...*): Không có.

2. Tình hình trật tự an toàn xã hội: (*Tình hình vi phạm, tội phạm, các điểm nóng về khiếu nại, tố cáo...*): Không có.

3. Khái quát về tình hình tham nhũng.

Công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp luôn được Đảng ủy, Ban Giám đốc Công ty quan tâm, chỉ đạo thực hiện đúng theo các quy định, công tác cải cách tư pháp và phòng, chống tham nhũng đạt được nhiều kết quả. Công tác đảm bảo an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội được giữ vững, công tác cải cách tư pháp được quan tâm; công tác phòng, chống tham nhũng tiếp tục được triển khai với nhiều giải pháp cụ thể, quyết liệt; nhận thức của người quản lý, đảng viên, người lao động trong công tác phòng, chống tham nhũng được nâng lên, không để xảy ra tình trạng tham nhũng, lãng phí, bất ổn về an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

4. Các vấn đề nổi cộm, bức xúc khác liên quan đến an ninh quốc gia, trật tự an toàn xã hội: Không có.

II. Sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng đối với công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp

1. Việc phổ biến, quán triệt, triển khai các văn bản của cấp trên; ban hành các văn bản thuộc thẩm quyền để lãnh đạo, chỉ đạo công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp

Đảng bộ Công ty và Ban Lãnh đạo Công ty luôn xác định công tác phòng, chống tham nhũng là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, lâu dài; chỉ đạo sát sao trong vấn đề thực hiện tốt việc ngăn chặn và đẩy lùi tệ quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tăng cường thực hành tiết kiệm... Thông qua các Nghị quyết, các buổi học tập quán triệt để phổ biến đến từng đảng viên – người lao động trong toàn Công ty; đồng thời chỉ đạo các bộ phận trực thuộc Công ty lồng ghép các nội dung về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và phòng, chống tham nhũng trong từng đơn vị tại các buổi sinh hoạt chi bộ thường kỳ, lồng ghép trong buổi họp đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chuyên môn của từng đơn vị.

Kịp thời ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành để triển khai các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về phòng, chống tham nhũng như (*Kế hoạch số 19/KH-CTKTTL ngày 17/3/2022 về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2022; Chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị định số 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Công văn số 741/CTKTTL-TCHC ngày 28/12/2021 về tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng trong thời gian tới; Công văn số 297/CTKTTL-TCHC ngày 10/6/2022 về việc công khai minh bạch trong công tác phòng, chống tham nhũng trên trang thông tin điện tử Công ty; Công văn số 437/CTKTTL-TCHC ngày 11/8/2022 về việc tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng 6 tháng cuối năm 2022; Văn bản Mật số 03/CTKTTL-TCHC ngày 05/9/2022 về việc khắc phục sơ hở, bất cập trong cơ chế, chính sách, pháp luật để phòng, chống tham nhũng; Công văn số 476/CTKTTL-TCHC ngày 06/9/2022 về việc tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; Chỉ đạo triển khai Kế hoạch số 07/KH-ĐGS ngày 19/8/2022 của Đoàn Giám sát chuyên đề “Việc thực hiện chính sách pháp luật về phòng, chống tham; Văn bản Mật số 04/CTKTTL-TCHC ngày 14/10/2022 về việc thực hiện nghiêm nội dung chỉ đạo của Ủy ban nhân dân tỉnh tại Công văn số 510/UBND-TCDNC, ngày 10/10/2022).*

2. Công tác kiểm tra, giám sát, đôn đốc của cấp ủy đảng đối với công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp

Đảng bộ Công ty và Ban Lãnh đạo Công ty triển khai quyết liệt, thường xuyên, toàn diện, đồng bộ công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán, điều tra. Chủ động phát hiện sớm, xử lý nghiêm minh các vụ việc, vụ án tham nhũng, tiêu cực; kiên quyết thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt. Tăng cường phối hợp đồng bộ, tạo sự chuyển biến rõ nét trong đấu tranh phòng, chống tham

những, tiêu cực. Tăng cường kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn theo quy định.

3. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo xử lý các vấn đề nổi cộm, phức tạp, bức xúc về an ninh quốc gia, trật tự, an toàn xã hội; các vụ việc, vụ án nghiêm trọng, phức tạp, dư luận xã hội quan tâm

Không có, do không trực tiếp xử lý các vấn đề nổi cộm, phức tạp, bức xúc về an ninh quốc gia, trật tự, an toàn xã hội,... Tuy nhiên, Công ty luôn quan tâm, thường xuyên phối hợp với Công đoàn cơ sở và chính quyền địa phương để tuyên truyền về công tác phòng chống tội phạm, tệ nạn xã hội, phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc đến toàn thể người lao động làm việc trong toàn Công ty.

III. Kết quả công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp

1. Kết quả công tác nội chính

Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật phòng, chống tham nhũng luôn được Đảng ủy, lãnh đạo Công ty quan tâm chỉ đạo nhằm nâng cao nhận thức và trách nhiệm của đảng viên, người lao động, thường lồng ghép phổ biến trong các cuộc họp chi bộ, công đoàn, đoàn thanh niên, hội nghị Công ty để luôn duy trì việc quán triệt các văn bản pháp luật và các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác phòng, chống tham nhũng. Đối với Đảng viên học tập, quán triệt bằng hình thức học trực tuyến qua các điểm cầu các Nghị quyết của Trung ương và địa phương về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh” về thực hành tiết kiệm, chống tham ô, lãng phí, quan liêu.

Tại trụ sở của Công ty và các địa điểm làm việc của các đơn vị trực thuộc đều có nhân viên bảo vệ, người lao động làm việc ngoài giờ hành chính; riêng các dịp nghỉ lễ, tết, các đợt dịch Covid-19 và tình hình mưa lũ kéo dài đều tăng cường thêm lãnh đạo và người lao động trực tại Trụ sở làm việc và các vị trí hồ, đập 24/24 giờ để giải quyết các công việc liên tục; không để xảy ra cháy, nổ, mất tài sản, không để bị động, bất ngờ trong công tác phối hợp với các ngành chức năng trong công tác phòng, chống dịch Covid-19.

- Ban Lãnh đạo Công ty thường xuyên phối hợp cùng Ban chấp hành Công đoàn cơ sở chỉ đạo Ban Thanh tra Nhân dân thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát.

2. Kết quả công tác phòng chống tham nhũng

2.1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về phòng, chống tham nhũng

- Đã tuyên truyền, phổ biến, giáo dục cho cán bộ, người lao động của Công ty các chủ trương, nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước về

phòng, chống tham nhũng. Hình thức phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng: Thường xuyên cập nhật và chuyển tải các văn bản quy phạm pháp luật có liên quan đến công tác PCTN qua hệ thống điện tử văn phòng (TD Office), trang thông tin điện tử và lồng ghép tại các cuộc họp của đơn vị.

- Nêu cao vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong Công ty đặc biệt là Ban Thanh tra nhân dân trong việc tham gia, giám sát các hoạt động quản lý Nhà nước theo đúng chức năng, nhiệm vụ của mỗi tổ chức; tiếp tục thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở. Ban Giám đốc Công ty đã phối hợp cùng Ban Chấp hành Công đoàn Cơ sở kịp thời giải quyết những kiến nghị, đề xuất của người lao động.

2.2. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng

2.2.1. Công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động

Triển khai thực hiện nội dung quy định tại Chương V - Công bố thông tin của Doanh nghiệp Nhà nước và cơ sở dữ liệu Quốc gia về doanh nghiệp Nhà nước theo quy định tại Nghị định số 47/2021/NĐ-CP ngày 01/4/2021 của Chính phủ. Công ty ban hành Quy chế Công bố thông tin và tuân thủ thực hiện theo quy định. Lãnh đạo Công ty luôn quán triệt, chỉ đạo các Phòng, Ban, Trạm thủy nông trực thuộc Công ty thực hiện tốt việc công khai, minh bạch trong việc quản lý và sử dụng ngân sách do Nhà nước cấp và các khoản thu, chi khác; tất cả các khoản thu, chi đều đảm bảo nguyên tắc tài chính, không có khoản thu, chi nào bỏ ngoài sổ sách; Việc sử dụng trang thiết bị làm việc, phương tiện đi lại trong đơn vị đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật. Tình trạng tham nhũng cũng được phòng ngừa, ngăn chặn trong tất cả các lĩnh vực, góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản lý tài chính và tài sản công, trong đầu tư xây dựng... cũng như chỉ tiêu của đơn vị.

Các tiêu chuẩn, định mức, sử dụng ô tô, xăng xe, điện thoại, điện, nước, hội nghị, đào tạo, học tập, bồi dưỡng chuyên môn, thanh toán làm thêm giờ, chi hỗ trợ các ngày Lễ, Tết, các hoạt động hiếu hỷ, khen thưởng... đều được công khai, minh bạch theo quy chế chi tiêu nội bộ và thỏa ước lao động tập thể. Cụ thể hóa các tiêu chuẩn, chức danh quản lý nhằm sử dụng kinh phí một cách tiết kiệm, hợp lý và có hiệu quả.

Thường xuyên cập nhật, xử lý và phản hồi các thông tin, đồng thời công khai các văn bản, báo cáo, lịch công tác trên trang thông tin lãnh đạo và trên website của đơn vị; áp dụng công nghệ phần mềm và triển khai chữ ký số thực hiện đồng bộ việc xử lý văn bản trên phần mềm TD Office theo quy trình khép kín (*tất cả các thao tác gửi nhận hồ sơ, văn bản thông thường, xử lý cá nhân, tổ chức đều được thực hiện trên phần mềm TD - Office*) đáp ứng tinh thần chỉ đạo và phục vụ chuyển đổi số Quốc gia giai đoạn 2022-2025, tầm nhìn đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận trong xử lý công việc hàng ngày.

2.2.2. Xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn được thực hiện nghiêm túc theo quy định. Đã ban hành Quyết định số 29/QĐ-CTKTTL ngày 22/3/2022 về việc sửa đổi, bổ sung một số Điều của Quy chế chi tiêu nội bộ Công ty được ban hành kèm theo Quyết định số 30/QĐ-CTKTTL ngày 29/3/2021 về việc ban hành quy chế chi tiêu nội bộ của Công ty năm 2021.

2.2.3. Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn

Thực hiện theo Quyết định số 36/QĐ-CT ngày 07/3/2018 của Công ty về ban hành Quy chế xây dựng văn hoá doanh nghiệp. Đến nay chưa có trường hợp nào vi phạm Quy chế văn hoá cơ sở quy tắc ứng xử.

2.2.4. Chuyển đổi vị trí công tác của người có chức vụ, quyền hạn

Đã ban hành Kế hoạch số 35/KH-CTKTTL ngày 29/7/2022 về việc luân chuyển, điều động cán bộ thuộc diện Công ty quản lý giai đoạn 2022 – 2025. Đến nay, Phòng Tổ chức – Hành chính đang thực hiện công việc liên quan, dự kiến từ thời điểm 01/02/2023 sẽ luân chuyển địa bàn công tác của một số người lao động giữ chức vụ cấp trưởng của đơn vị trực thuộc Công ty.

2.2.5. Cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý và thanh toán không dùng tiền mặt

- Áp dụng thủ tục hành chính một cửa, một cửa liên thông: Công ty chưa thực hiện, hướng đến sẽ thực hiện thủ tục hành chính một cửa.

- Xây dựng Kế hoạch Phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Ninh Thuận năm 2022 và tuyên truyền cải cách hành chính năm 2022.

- Việc chỉ đạo, điều hành, xử lý công việc được thực hiện thông qua hệ thống điện tử (TD Office); thực hiện tiếp nhận và gửi văn bản chữ ký số đến các cơ quan trong tỉnh.

- Duy trì hộp thư điện tử (khaithachthuyloi@ninhthuan.gov.vn) để tiếp nhận chuyển đến các đơn vị trực thuộc Công ty xem xét, giải quyết kịp thời các văn bản, ý kiến phản ánh, kiến nghị.

- Việc chi trả được thực hiện qua hệ thống tài khoản ngân hàng; hạn chế việc sử dụng tiền mặt.

2.2.6. Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn

Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận đã triển khai Luật phòng, chống tham nhũng năm 2018; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập cho người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Đã thực hiện kê khai tài sản thu nhập năm 2022 theo hướng dẫn của Ủy ban nhân dân tỉnh, Thanh tra tỉnh tại Kế hoạch số 4809/KH-UBND ngày 03/11/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc triển khai thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập của năm 2022; Công văn số

1145/TTT-PCTN ngày 06/12/2022 của Thanh tra tỉnh về tiếp tục hướng dẫn một số nội dung kê khai tài sản, thu nhập của năm 2022. Công ty ban hành Kế hoạch số 40/KH-CTKTTL ngày 11/11/2021 về việc triển khai thực hiện kiểm soát tài sản, thu nhập của năm 2022 và đã phê duyệt danh sách 30 cá nhân thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập hàng năm; 08 cá nhân thuộc diện kê khai tài sản, thu nhập lần đầu. Đến nay đã thực hiện công khai bản kê khai các đồng chí thuộc đối tượng phải kê khai tài sản, thu nhập năm 2022.

2.3. Chế độ trách nhiệm của người đứng đầu trong phòng, chống tham nhũng

2.3.1. Trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ phòng, chống tham nhũng theo quy định của Đảng, Nhà nước

Thực hiện tốt các quy định về trách nhiệm phòng, chống tham nhũng của người đứng đầu đơn vị; không có trường hợp người đứng đầu đơn vị có dấu hiệu tham nhũng.

2.3.2. Xử lý trách nhiệm người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu khi để xảy ra tham nhũng trong đơn vị do mình quản lý, phụ trách: Không có trường hợp nào.

2.4. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng: Không có trường hợp nào xảy ra.

3. Kết quả công tác cải cách tư pháp

Việc xây dựng, hoàn thiện hệ thống pháp luật liên quan đến tổ chức và hoạt động tư pháp có nhiều tiến bộ; đã điều chỉnh, sửa đổi, bổ sung, góp ý nhiều văn bản quy phạm pháp luật. Nhận thức của đảng viên, người lao động về vai trò của hoạt động tư pháp, sự cần thiết phải đẩy mạnh cải cách tư pháp được nâng lên rõ rệt.

4. Kết quả hoạt động của ban nội chính tỉnh ủy, thành ủy: Không có

IV. Đánh giá chung

1. Đánh giá khái quát những ưu điểm của công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp trong kỳ báo cáo

- Công tác phòng, chống tham nhũng tại Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận luôn được quan tâm, chú trọng thực hiện; việc tiếp dân, giải quyết đơn thư, kiến nghị cử tri thường xuyên thực hiện, không để tồn đọng; chưa phát hiện trường hợp phản ánh về tiêu cực, nhũng nhiễu từ phía Nhân dân; việc phòng, chống tham nhũng cơ bản được duy trì và đẩy mạnh trên các lĩnh vực, không có trường hợp cá nhân vi phạm các quy định về phòng, chống tham nhũng.

- Tổ chức tốt các cuộc tự kiểm tra, giám sát, việc chấp hành nội quy, quy chế nội bộ để kịp thời phát hiện, chấn chỉnh, ngăn chặn xử lý theo thẩm quyền những hành vi tham nhũng.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục của Đảng uỷ, Ban lãnh đạo Công ty và các đoàn thể ngày càng được quan tâm; qua đó nâng cao nhận thức, ý thức chấp hành các quy định của pháp luật nói chung, quy định của pháp luật về thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí của đảng viên, người lao động nói riêng trong việc thực thi nhiệm vụ được phân công.

- Tự đánh giá mức độ hoàn thành mục tiêu của công tác phòng, chống tham nhũng: Hoàn thành tốt nhiệm vụ về công tác phòng, chống tham nhũng.

2. Hạn chế, yếu kém và nguyên nhân

Bên cạnh kết quả đạt được, công tác phòng, chống tham nhũng của Công ty vẫn còn một số tồn tại, hạn chế như sau:

- Công ty chưa có cán bộ chuyên trách về công tác về phòng, chống tham nhũng; cán bộ phụ trách tham mưu về công tác phòng, chống tham nhũng đang kiêm nhiệm để thực hiện.

- Công tác tự kiểm tra, nhận diện và phát hiện hành vi tham nhũng khả năng còn hạn chế.

V. Phương hướng, nhiệm vụ trong thời gian tới

- Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, kiên trì xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ đảng viên và quần chúng lao động trong toàn Công ty; đề cao sự gương mẫu, quyết liệt, nói đi đôi với làm của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo quản lý, lãnh đạo các đơn vị trực thuộc Công ty về phòng, chống tham nhũng.

- Tiếp tục cập nhật quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng để triển khai thực hiện theo quy định và hoàn thành tốt Kế hoạch phòng chống tham nhũng năm 2022 của Công ty;

- Tiếp tục chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị trực thuộc tăng cường công tác tự kiểm tra nội bộ việc thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

- Tiếp tục đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật; đảm bảo đi vào chiều sâu, tính đa dạng, linh hoạt, sáng tạo, hấp dẫn, hiệu quả; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, truyền thông trong công tác tuyên truyền.

- Thực hiện báo cáo và nộp bản giao bản kê khai tài sản, thu nhập năm 2022 gửi về Thanh tra tỉnh theo Nghị định số 130/2020/NĐ-CP của Chính phủ

về kiểm soát tài sản, thu nhập; Công khai, minh bạch các khâu tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm, điều động, luân chuyển cán bộ, người lao động tại Công ty.

- Thực hiện báo cáo cho cơ quan chức năng kết quả triển khai thực hiện đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng theo quy định.

VI. Kiến nghị và đề xuất: Không có.

Trên đây là báo cáo kết quả triển khai thực hiện công tác nội chính, phòng, chống tham nhũng và cải cách tư pháp năm 2022. Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận kính báo cáo đến Thanh tra tỉnh để theo dõi và chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch Công ty;
- Kiểm soát viên;
- Ban Giám đốc;
- Các Bộ phận trực thuộc;
- Ban thanh tra nhân dân;
- Lưu: VT, TC-HC.

CHỦ TỊCH CÔNG TY

Nguyễn Công Xung

Phụ lục số 3

THỐNG KÊ SỐ LIỆU CHỦ YẾU NĂM 2022
VỀ CÔNG TÁC NỘI CHÍNH, PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG
(Kèm theo Báo cáo số: /BC-CTKTTL ngày tháng 12 năm 2022 của
Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận)

TT	NỘI DUNG	ĐV TÍNH	KẾT QUẢ
	CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG		
I	Sự lãnh đạo, chỉ đạo đối với công tác PCTN		
1	Số văn bản ban hành để chỉ đạo thực hiện công tác PCTN	Văn bản	12
2	Số cuộc giám sát, kiểm tra, đôn đốc công tác PCTN	Cuộc	/
3	Số vụ tham nhũng nghiêm trọng, phức tạp đã chỉ đạo xử lý	Vụ	/
II	Tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN		
4	Số lớp/lượt người được tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về PCTN	Lớp/người	311 người Trong các cuộc họp tại đơn vị
III	Thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng		
5	Số cuộc kiểm tra/số đơn vị phát hiện có vi phạm về công khai, minh bạch	Cuộc/đơn vị	/
6	Số người được chuyển đổi vị trí công tác để phòng ngừa tham nhũng	Người	/
7	Số người được xác minh việc kê khai tài sản, thu nhập	Người	/
8	Số người bị kết luận kê khai không trung thực	Người	/
9	Số cuộc kiểm tra/số đơn vị vi phạm về thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn	Cuộc/đơn vị	/
10	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn được ban hành mới	Văn bản	01
11	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn được sửa đổi, bổ sung	Văn bản	01

12	Số văn bản về chế độ, định mức, tiêu chuẩn được bãi bỏ	Văn bản	/
13	Số cuộc kiểm tra/số đơn vị vi phạm quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp	Cuộc/đơn vị	/
14	Số người đứng đầu bị xử lý hình sự do để xảy ra tham nhũng trong CQ, TC, ĐV do mình quản lý, phụ trách	Người	/
15	Số người đứng đầu bị xử lý kỷ luật do để xảy ra tham nhũng trong CQ, TC, ĐV do mình quản lý, phụ trách	Người	/
IV	Phát hiện, xử lý tham nhũng		
16	Số vụ/người tham nhũng bị phát hiện qua tự kiểm tra nội bộ của các CQ, TC, ĐV	Vụ/người	/
17	Số vụ/người tham nhũng bị phát hiện qua kiểm tra của cấp ủy, tổ chức đảng	Vụ/người	/
18	Số vụ/người tham nhũng bị phát hiện qua công tác thanh tra	Vụ/người	/
19	Số vụ/người tham nhũng bị phát hiện qua công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo	Vụ/người	/
20	Số vụ/người tham nhũng bị xử lý hành chính	Vụ/người	/
21	Số vụ/bị can đã khởi tố về các tội danh tham nhũng	Vụ/bị can	/
22	Số vụ/bị can đã truy tố về các tội danh tham nhũng	Vụ/bị can	/
23	Số vụ/bị cáo đã xét xử về các tội danh tham nhũng	Vụ/bị cáo	/
24	Tài sản bị thiệt hại do hành vi tham nhũng	Triệu đồng	/
25	Tài sản bị tham nhũng được thu hồi	Triệu đồng	/
26	Số người tố cáo tham nhũng được khen thưởng	Người	/