

Số: 17/KH-CTKTTL

Ninh Thuận, ngày 14 tháng 3 năm 2022

KẾ HOẠCH
Phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính
tỉnh Ninh Thuận năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 967/KH-UBND ngày 10/3/2022 của Ủy ban Nhân dân tỉnh về Phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Ninh Thuận năm 2022.

Công ty TNHH MTV khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận (sau đây viết tắt là Công ty) phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Ninh Thuận năm 2022, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:

1. Mục đích:

- Tạo động lực trong đẩy mạnh cải cách hành chính, cải thiện đầu tư, kinh doanh, thúc đẩy đổi mới sáng tạo nhằm phát triển và nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh, góp phần thực hiện thành công các nhiệm vụ phát triển kinh tế-xã hội của tỉnh.

- Phát huy truyền thống yêu nước, động viên tinh thần của đội ngũ cán bộ, người lao động có những hoạt động cụ thể, thiết thực vào phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính năm 2022, hướng tới xây dựng nền hành chính trong sạch, vững mạnh, thông suốt, hiện đại, hiệu lực, hiệu quả phục vụ tốt hơn nhu cầu của người dân và tổ chức.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của các tập thể, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của tỉnh nói chung và công tác cải cách hành chính tại Công ty.

- Biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc sáng tạo trong công tác cải cách hành chính.

2. Yêu cầu:

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng, điều hành của chính quyền các cấp trong phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính, thể hiện ý thức tự giác, trách nhiệm và thường xuyên của mỗi đơn vị, cá nhân.

- Phong trào phải được triển khai sâu rộng, có sức lan tỏa, thu hút nhiều thành phần trong xã hội tham gia; phát huy tinh thần đoàn kết, sáng tạo của các cá nhân, tập thể; góp phần thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu phát triển kinh tế-xã hội, an ninh-quốc phòng theo Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIV nhiệm kỳ 2020-2025.

- Phong trào thi đua phải được triển khai rộng khắp, thường xuyên, phát huy sự sáng tạo trong công tác cải cách hành chính, sát thực với các tiêu chí, nội dung, biện pháp, tạo sự đột phá, thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của Công ty.

II. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ, TỔ CHỨC THI ĐUA:

1. Đối tượng thi đua:

- Tập thể các phòng, ban, trạm thủy nông trực thuộc Công ty trực tiếp tham mưu triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

2. Tiêu chí thi đua:

a) Đối với tập thể:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao trong năm 2022.
- Thực hiện tốt các nhiệm vụ, đề án, dự án được giao trong Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 của tỉnh và của Công ty.
- Có Kế hoạch phát động thi đua cải cách hành chính năm 2022.
- Kết quả đánh giá, phân loại thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2022 của đơn vị xếp loại Tốt.
- Có sáng kiến hoặc giải pháp trong công tác cải cách hành chính mang tính mới, tính thực tế, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của tỉnh, Công ty được Hội đồng sáng kiến của Công ty hoặc tỉnh công nhận.
- Hoàn thành giải ngân 100% vốn đầu tư công được giao trong năm 2022 (*không xét khen thưởng đối với tập thể liên quan trong việc giải ngân vốn đầu tư công chưa đạt 100% vì lý do chủ quan*).
- Giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết không có hồ sơ trễ hẹn, tồn đọng.
- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính (không xét khen thưởng đối với tập thể, cá nhân người lao động trong Công ty khi không chấp hành nghiêm giờ giấc làm việc chiếm tỷ lệ trên 10% tổng số biên chế các phòng, ban, trạm trực thuộc vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính; tập thể các phòng, ban, trạm trực thuộc thực hiện chưa đảm bảo thời hạn các văn bản chỉ đạo, điều hành được Ủy ban nhân dân tỉnh giao).

b) Đối với cá nhân:

- Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao trong năm 2022.

- Chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao trong Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh và Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 của Công ty.

- Chỉ đạo, tham mưu, triển khai thực hiện đảm bảo chất lượng và đúng thời gian quy định các văn bản chỉ đạo của Công ty và Ủy ban nhân dân tỉnh.

- Có sáng kiến hoặc giải pháp trong công tác cải cách hành chính mang tính mới, tính thực tế, có thể nhân rộng triển khai áp dụng trong thực tiễn quản lý, giải quyết công việc, tạo đột phá trong công tác cải cách hành chính của tỉnh, Công ty được Hội đồng sáng kiến của Công ty hoặc tỉnh công nhận.

- Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, nội quy, quy chế cơ quan; tham mưu giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết không có hồ sơ trễ hẹn, tồn đọng.

Đối với cá nhân là người đứng đầu các đơn vị ngoài các nội dung nêu trên, phải đáp ứng các tiêu chí:

+ Lãnh đạo, điều hành đơn vị thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2022 xếp loại Tốt

+ Đơn vị hoàn thành giải ngân 100% vốn đầu tư công được giao trong năm 2022.

+ Đơn vị hoàn thành 100% văn bản chỉ đạo, điều hành được Ủy ban nhân dân tỉnh giao đúng tiến độ.

+ Đơn vị giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết không có hồ sơ trễ hẹn, tồn đọng.

3. Tổ chức thi đua: kể từ ngày ban hành Kế hoạch này đến hết **ngày 30/12/2022.**

III. CÔNG TÁC KHEN THƯỞNG:

1. Hình thức và số lượng khen thưởng:

a) Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đối với tập thể tiêu biểu xuất sắc trong công tác cải cách hành chính năm 2022.

b) Bằng khen của Chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh đối với cá nhân tiêu biểu xuất sắc trong công tác cải cách hành chính năm 2022.

2. Hồ sơ đề nghị khen thưởng:

- Văn bản đề nghị khen thưởng của Công ty.

- Biên bản họp Hội đồng Thi đua-Khen thưởng của Công ty.

- Báo cáo thành tích của tập thể, cá nhân đề nghị khen thưởng (*nêu rõ kết quả đạt được trên từng tiêu chí đã được hướng dẫn*).

3. Thời gian đề nghị xét khen thưởng:

- Hồ sơ đề nghị xét khen thưởng của Công ty gửi về Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Nội vụ) **chậm nhất là ngày 20/01/2023**. Không xem xét khen thưởng những trường hợp quá hạn (theo dấu bưu điện hoặc qua hệ thống TDO).

IV. MỨC CHI VÀ NGUỒN KINH PHÍ KHEN THƯỞNG:

1. Mức khen thưởng: theo Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/7/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và Luật Sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Thi đua, Khen thưởng và các văn bản pháp luật có liên quan.

2. Kinh phí: từ nguồn kinh phí khen thưởng hàng năm của tỉnh.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Trưởng các phòng, ban, trạm thủy nông trực thuộc Công ty tổ chức quán triệt, triển khai và tổ chức thực hiện có hiệu quả Kế hoạch này.

2. Giao phòng Tổ chức – Hành chính chủ trì, phối hợp với các phòng, ban, trạm thủy nông trực thuộc Công ty đề xuất, tham mưu cấp có thẩm quyền xem xét, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong thực hiện phát động phong trào thi đua đẩy mạnh cải cách hành chính năm 2022.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua cải cách hành chính tỉnh Ninh Thuận năm 2022 của Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có những vướng mắc hoặc đề xuất cần thay đổi, bổ sung; đề nghị các đơn vị báo cáo về Công ty (thông qua Phòng Tổ chức – Hành chính) để xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (báo cáo);
- Đảng ủy Công ty;
- Kiểm soát viên;
- Ban Giám đốc;
- Các phòng, ban, trạm thủy nông trực thuộc Công ty;
- Lưu: VT, TCHC.

CHỦ TỊCH CÔNG TY



Nguyễn Công Xung