

UBND TỈNH NINH THUẬN
CÔNG TY TNHH MTV
KHAI THÁC CÔNG TRÌNH
THỦY LỢI NINH THUẬN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 49/ CV-CT
Về việc Công bố thông tin theo
Nghị định số 81/2015/NĐ-CP.

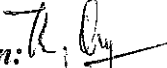
Ninh Thuận, ngày 02 tháng 3 năm 2018

Kính gửi: Bộ Kế hoạch và Đầu tư.

Thực hiện Nghị định số 81/2015/NĐ-CP, ngày 18/9/2015 của Chính phủ về việc Công bố thông tin của doanh nghiệp nhà nước.

Nay, Công ty TNHH MTV Khai thác Công trình thủy lợi Ninh Thuận kính gửi Bộ Kế hoạch và Đầu tư Báo cáo Chế độ, tiền lương, tiền thưởng của Doanh nghiệp năm 2017 và Kế hoạch năm 2018 để công bố thông tin theo quy định.

Vậy, Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận báo cáo để Bộ Kế hoạch và Đầu tư được biết./.

Nơi nhận: 

- Như trên;
- UBND tỉnh Ninh Thuận (Thay báo cáo);
- Sở Thông tin và truyền thông tỉnh;
- Sở Tài chính tỉnh;
- Chủ tịch Công ty;
- Ban Giám đốc;
- Kiểm soát viên;
- Email: info@business.gov.vn;
- Cổng thông tin điện tử Công ty (khaithacthuyloininhthuan.com.vn);
- Lưu: VT.

PHÓ GIÁM ĐỐC PHỤ TRÁCH



Phạm Ngọt

Phụ lục X

**CÔNG TY TNHH MTV KHAI THÁC
CÔNG TRÌNH THỦY LỢI NINH THUẬN**
Mã số thuế : 4500140073

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **55**/BC-CT-HC

Ninh Thuận, ngày 01 tháng 03 năm 2018

BÁO CÁO

**Chế độ, tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp
năm 2017 và kế hoạch năm 2018**

Căn cứ Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính Phủ.

Căn cứ Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao tiền thưởng đối với người quản lý công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/06/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty TNHH MTV do nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động TB và XH hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý trong công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ Lao động thương binh và xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty TNHH MTV do nhà nước làm chủ sở hữu;

Căn cứ văn bản số 406/UBND-TH ngày 14/02/2017 của UBND tỉnh Ninh Thuận về việc thông qua quỹ tiền lương thực hiện năm 2016 và kế hoạch quỹ tiền lương năm 2017 của người quản lý Công ty TNHH MTV khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận;

Căn cứ Văn bản số 423/UBND-TH ngày 29/01/2018 của UBND tỉnh Ninh Thuận về việc thông qua quỹ lương thực hiện năm 2017 và kế hoạch quỹ lương năm 2018 của người quản lý công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận;

Căn cứ Quyết định số 19/QĐ-CT ngày 24/01/2018 của Chủ tịch Công ty về việc phê duyệt quỹ tiền lương thực hiện của người lao động năm 2017;

Căn cứ Quyết định số 29/QĐ-CT ngày 22/02/2018 của Chủ tịch Công ty về việc phê duyệt quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động năm 2018;

Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận báo cáo chế độ tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp như sau:

I. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp:

a) Nguyên tắc xác định trả lương, trả thưởng, thù lao của doanh nghiệp:

- Nguyên tắc xác định trả lương, trả thưởng đối với người lao động: Công ty xây dựng và ban hành thang lương, bảng lương, phụ cấp lương theo Nghị định số 49/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều

của Bộ luật lao động về tiền lương làm căn cứ để xếp lương, trả lương và thực hiện chế độ đối với người lao động theo quy định của pháp luật lao động đã được hội đồng thẩm định tiền lương của tỉnh thông qua.

- Công ty phân phối tiền lương, thưởng cho người lao động theo quy chế trả lương, thưởng và thỏa ước lao động tập thể.

- Nguyên tắc xác định trả lương, trả thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp:

Tiền lương, thưởng được trả cho người quản lý công ty gắn với mức độ đóng góp vào hiệu quả sản xuất kinh doanh và kết quả quản lý điều hành hoặc kiểm soát của người quản lý theo quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng của Công ty.

- Quy chế trả lương, thù lao, tiền thưởng được xây dựng theo quy định của pháp luật, bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch, có sự tham gia của ban chấp hành công đoàn công ty và có ý kiến chấp thuận của cơ quan đại diện chủ sở hữu trước khi thực hiện.

b) Quỹ tiền lương kế hoạch:

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động: Thực hiện theo Nghị định số 51/2016/NĐ-CP và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ lao động Thương binh và xã hội.

- Quỹ tiền lương, thù lao kế hoạch của người quản lý: Thực hiện theo Nghị định số 52/2016/NĐ-CP và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/09/2016 của Bộ lao động Thương binh và xã hội.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: Thực hiện theo quy chế trả lương, trả thưởng, tiền lương phân phối hàng tháng Công ty tạm ứng 80 % lương kế hoạch cho người lao động, tiền thưởng phân phối theo quý, năm.

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý: Hàng tháng tạm ứng 80% tiền lương kế hoạch cho người quản lý doanh nghiệp, tiền thưởng thực hiện theo đánh giá, xếp loại vào hiệu quả sản kinh doanh và mức độ hoàn thành nhiệm vụ, phân phối khi có văn bản của UBND tỉnh (chủ sở hữu) thống nhất. Hàng năm chi phân phối 90% tiền thưởng cho người quản lý, phần còn lại 10% được trả thưởng cho người quản lý khi kết thúc nhiệm kỳ.

II. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

Số TT	CHỈ TIÊU	Đơn vị tính	Năm trước liền kề năm báo cáo		Năm báo cáo 2018
			Kế hoạch 2017	Thực hiện 2017	Kế hoạch 2018
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động BQ	Người	253	249	259
2	Mức tiền lương bình quân	1000 đ/tháng	5.967	6.436	5.939
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	18.117	19.231	18.460

4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	3.274	3.350	3.300
5	Thu nhập bình quân	1000đ/tháng	7.045	7.573	7.001
III TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP					
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6	7	7
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đ/tháng	23,66	23,71	23,71
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	1.868	1.999	1.932
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đ/tháng	28,23	23,71	23
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	165	223	227
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đ/tháng	1,96	2,65	2,7
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Triệu đ/tháng	28,23	26,45	25,7

III. Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương của doanh nghiệp:

- Những năm gần đây do tình hình biến đổi khí hậu xảy ra khốc liệt, hạn hán thường xuyên xảy ra trên diện rộng trên địa bàn tỉnh Ninh Thuận, làm ảnh hưởng đến diện tích sản xuất giảm. Do vậy tiền lương của người lao động không tăng.

- Giá dịch vụ thủy lợi phí cấp bù trong những năm qua không thay đổi, diện tích gieo cấy không tăng, ngược lại bị giảm xuống do yếu tố khách quan như: xây dựng khu công nghiệp, quy hoạch khu dân cư ... từ đó đã ảnh hưởng đến nguồn kinh phí hỗ trợ dịch vụ công ích thủy lợi.

Vì vậy Công ty đề nghị Nhà nước:

- Nên có quy định riêng để hỗ trợ tiền lương cho người lao động của Công ty TNHH MTV 100% vốn nhà nước hoạt động công ích không vì mục tiêu lợi nhuận đối với những năm gặp thiên tai.

- Đề nghị nhà nước tăng giá dịch vụ công ích thủy lợi.

- Hàng năm, nhà nước tăng mức lương tối thiểu vùng cho người lao động nhưng diện tích tưới không tăng nên Công ty không đảm bảo nguồn để trả lương cho người lao động.

- Khi triển khai thực hiện các quy định của nhà nước Công ty gặp rất nhiều khó khăn do các chế độ chính sách thường xuyên thay đổi (đặc biệt là các chế độ về tiền lương).

Trên đây là báo cáo của Công ty TNHH MTV Khai thác công trình thủy lợi Ninh Thuận.

Nơi nhận: 

- Bộ Kế hoạch & Đầu tư;
- UBND tỉnh;
- Sở Thông tin truyền thông tỉnh;
- Sở LĐTB&XH;
- Sở Tài chính;
- Chủ tịch công ty, KSV;
- Ban Giám đốc;
- HC công bố thông tin;
- Lưu VT-HC

PHÓ GIÁM ĐỐC PHỤ TRÁCH



Phạm Ngọt